

重庆散文家吴景娅 数学只做了一题 却仍超录取线50分



1977级同学会
重庆人重等41周年纪念册

记者 任重 实习生 苏航

对重庆这座城市的无数文艺青年来说,吴景娅是偶像级散文家!

“竹海的吐故纳新,梧桐叶的焦脆作响,都是梦呓,说着唐诗宋词般语言,谁也无法复制的语言,小城人的眼睛就顾盼生辉,性子却淡泊,出诗人,前潮后浪般地涌出,无怨无悔地爱着自然与文学。”这是吴景娅在其名篇《少女之城》中对老家北碚的描述!40年前,吴景娅就是凭借着高考契机,从小城北碚走出,走上文坛。

很难相信,40年前的吴景娅,能在数学只考了8分的前提下,还能以240分,超过上档线50分的成绩考上西师中文系!

夕阳之泪

1977年12月9日前,吴景娅在歇马镇48中当了5个月初中代课语文老师。一个未满16岁少女,很自然和那群孩子们打成一片。

母亲同事带来高考消息时,吴景娅开始白天上班,晚上挑灯夜战复习的生活。

作为1977年毕业的高中生,她的学习底子不成问题。帮助她的人也很多,父母为她手抄的1尺多厚材料,学校同事免费为其复习历史地理。

但很快她身体呈崩盘状,体重一度下滑到70来斤!终于,高考前20多天,她选择告别课堂,回家专职复习!

告别同事和学生是在一个冬天的黄昏,在从歇马镇通往北碚老城的末班车,在夕阳下显得很孤独。一个叫吴景娅的少女拎着大包小包行李,在车上站着哭得昏天黑地!

车上旅客对这个少女的眼泪并不意外,因为他们看到车窗外还有一群孩子,有还光着脚,在冷风中冲过田坎,趴在车窗边哭叫:吴老师,你一定要记得我们!

这句话,成为吴景娅一生中最好听的言语,亦是一生最难忘的画卷!

“游击队员”吴景娅

最后20多天时间里,吴景娅如游击队员一般,带着馒头扑向北碚各种高考补习班。每个能容纳40人的教室被挤得满满当当,外面还有100多人站着听!

吴景娅说,为照顾所有人,老师在台上、台下,中间后面,甚至是站到外面来讲,前面听到的人把笔记传到后面,后面的人又把笔记向前传……

12月8日那天,吴景娅信心满满的冲到教室里适应考场。但很快,她的信心挨了当头一棒!旁边的考生不是气宇轩昂,就是信心满满,高谈阔论者不在少数!

“当时真搞不清楚,那些精英是从哪里冒出来的!”吴景娅回忆说。

8分的数学成绩

作为散文家的吴景娅,对文字的天然敏感性在40年前那场高考中,发挥得淋漓尽致!她的数学只考了8分,但总分竟有240分!超当年录取线50分。至于数学发挥糟糕的原因,吴景娅40年后笑言:进去之后,忘记了所有的公式,只做了一道数学题!但历史、地理、政治、语文,却如鱼得水!吴景娅说,因数学上的糟糕发挥,考完了很长一段时间里,都觉得自己考不上。

事实上,那年高考重庆2000余中榜考生中,北碚仅考上了60个来文科生,其中还包括大专。考取西师中文系的吴景娅,已是当中翘楚!

为未能远走而哭

在成都邮政局工作的舅妈,看到了有“吴景娅”字样的录取通知书,提前打来电话报喜!

得知被西师中文系录取后,吴景娅第一反应竟是,爬上家后山坡大哭一场——因为她不想到离家15分钟的地方上大学!

大学毕业后的吴景娅,终于背上行囊,坐上那趟耗时1小时45分钟,沿北碚老路直入主城区的公交,到市中区去找寻梦想,从而踏上文坛之路!

但吴景娅回忆,在西师中文系读书,是她人生的转折!那些浩瀚如海的书籍,对她来说是绝佳的营养!而吴景娅比起其他同学有一个特别的优势:每隔几天可以回家改善一顿伙食!结果到后来,班上一大半人到吴家去蹭过饭……

每次和当年的1977级同学聚会,吴景娅和大家都有一个共同感慨:国家给了人才以希望,让这一代成为社会精英的同时,也为随后的改革开放,积累了大量人才!



大学时代的吴景娅

融创:给年轻人机会 信任并尊重每一个人

房地产行业人才流失严重,已经困扰不少企业。如何才能把人才留住,建立稳定的核心团队,成为众多地产企业积极探索的问题。

在地产企业中,融创的人才战略,备受关注。

过去的十几年,融创核心管理团队和业务团队非常稳定,有资料显示,其核心团队平均合作时间超过10年。这种让同行羡慕的稳定性,得益于融创前瞻性的人力资源管理机制。至今,融创的人力资源管理俨然成为融创发展最核心的竞争力之一。

深耕布局西南13年,融创中国西南区域也深刻地意识到了人才战略价值。今年11月,融创面对2018年西南区域大学毕业生的校园招聘季虽已结束,但融创对于人才势在必得的雄心绝不止于此。

创想家从一代到五代 年轻人将成核心梯队

10月22日晚,融创中国2018“创想家”校园招聘宣讲会在重庆大学盛大开讲。

据了解,此次宣讲会在400人大厅举行。融创凭借其强大的品牌号召力、良好的就业环境、培养及晋升通道,一举吸引了800余名应届毕业生到场聆听。通过校招成为“创想家”的前辈现身说法,引起了学子们的共鸣,现场一大半人都是站着听完整场宣讲会。此次宣讲会也以超过200%的上座率,刷新了该场地在2018年校招季的上座率。

“自2012年第一届起,融创中国西南区域创想家招聘在重庆已是第5届,虽然时间不算最长,但在行业内,大家都说融创做校招,做校招生培养,确实称得上走心。”融创中国西南区域人力资源部相关负责人表示,截至目前,校招生在融创中国西南区域的在职人员结构中占7到8个百分点,通过以创想家为主的人才战略继



融创西南区域创想家拜师大会

续实施,未来年轻人将逐渐成为融创健康有序快速发展的核心梯队。

拜师老带新 让“融创范儿”在战火中传承

业内曾这样评价融创:这是一支在战火中洗礼的团队,有着“嗷嗷”叫的气势和绝不言败的决心。而融创人的品格气质、工作态度和对企业文化的强烈认同感,也通过其独有的拜师仪式,一代一代薪火相传。

据悉,不管是大三就进入融创实习的“遇见生”,还是大四通过校园招聘宣讲而进入融创的校招生,最后披荆斩棘进入融创成为创想家一员的他们,所经历的第一件事就是拜师仪式。学生的一张拜师帖一杯茶,老师的一本书一支笔……这一拜就是一生之师。

这种一对一,老带新的制度,可以让师傅把自己的人生经验和知识更快更直接地分享给徒弟,而师傅自己在传授的同时,也是对自己的梳理和总结,而这一过程中更是让融创精神弦歌不辍。

一名刚进入融创仅2个月时间的“创

四代”已成为了业务骨干。他说,融创信任并尊重每一个新人,在师傅的带领下,他知道了责任与担子。而直接参与一线战斗,在试错中不断前行,最终让他成长为一名笃定、有担当的“老员工”。

融创人力资源部相关负责人说,其实拜师仪式是融创针对“创想家”4+X培养计划其中的一个组成部分,其中还包括了创享会、接力棒计划和成长手册。

不管是老带新,大咖前辈分享还是需要持续1年记录4个阶段成长的手册,所有的一切都是为了新人快速融入团队,能尽快独当一面,成为行业里的佼佼者。

匹配业绩增长 融创成人才培养加速器

据了解,2017年截至10月31日,融创中国销售额达到了2517.4亿元,进入全国四强。融创重庆公司上半年销售为105.06亿元,成为重庆市场首个半年突破百亿的房企。

对此,融创中国西南区域人力资源部相关负责人表示,其实融创的人才战略与企业的发展息息相关,融创招揽人才的增长



融创“创想家”集训



融创中国2018校园招聘重庆站宣讲会

速度完全匹配了企业发展的速度。

不管是从人才的匹配性还是发展上来看,融创已成为人才培养的加速器。人才,是融创的核心竞争力之一;青年,是融创未来发展的核心梯队。因此在未来,融创的校园招聘还将继续,融创的人力资源管理仍会将把“创想家”的培养放在重要位置。

分析认为,融创团队之所以有让同行羡慕的稳定性,除了有包容的胸怀给年轻人机会,让他们在试错中成长外,更是因为融创人拥有在拐点来临时笃定的信念,遇到挫折时强大的分析判断能力和充分授权灵活高效带来的十足信任感。而融创具有前瞻性的人才战略和充分实践,必将赋予其更为强大的生命力。